附件：

安徽工程大学文明学院、文明处室评选标准

（试行）

|  |  |
| --- | --- |
| 考核指标 | 考核标准 |
| 思想道德建设  （30分） | 1.思想政治工作扎实。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、把握、落实党的二十大精神，落实立德树人根本任务，以“三抓”工作要求为统领，推深做实“三全六专”育人实践，思想政治工作扎实，意识形态阵地管理有力，做好突发事件舆情应对处理。  2. 道德建设广泛有效。扎实开展党史学习教育、“四史”宣传教育和习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实理想信念教育、爱国主义宣传教育常态化、制度化，培育和践行社会主义核心价值观。加强网络内容建设，发展积极向上的网络文化，让正确道德取向成为网络空间的主流；推进师生网络素养教育，引导广大师生尊德守法、文明互动、理性表达，远离不良网站，防止网络沉迷，自觉维护良好网络秩序。  3.文明单位创建有力。高度重视精神文明建设，各部门积极开展文明处室创建，各学院积极开展文明学院、文明系部创建，教务处牵头推进文明教学楼、文明教室创建工作，学生处牵头做好文明班级、文明宿舍评选，校工会、校团委开展文明协会、文明社团评选，后勤保障处开展文明食堂、文明窗口评选等，做到创建活动、创建计划、任务、措施落地实施。 |
| 领导班子建设  （20分） | 1.领导班子带头增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不折不扣贯彻落实党中央、省委重大决策部署和学校党委重要安排。  2.领导班子团结进取，充分发挥党建引领和保障作用，集体领导、协调运行的工作机制健全，民主集中制落实到位，本单位会议制度健全，议事决策制度执行到位，旁听及督查评价良好。  3.坚持全面从严治党，落实“四责协同”机制，明确党委（党总支）、党支部落实全面从严治党主体责任清单、领导班子成员落实全面从严治党责任清单。 |
| 师德师风建设  （20分） | 1.全体教职员工紧紧围绕立德树人根本任务开展工作，爱岗敬业、恪尽职守，求真务实、无私奉献，有较强的工作责任心。学院院风、教风、学风良好，成果优异；机关处室团结协作，锐意进取，推行优质服务，工作绩效显著，社会形象好。  2.加强教师思政工作，建立师德师风建设长效机制，组织形式多样的师德教育主题活动，引导广大教师争做“四有”好老师。积极培育、选树、表彰和宣传师德先进典型。开展师德警示教育。把师德规范要求融入人才引进、课题申报、职称评聘、考核考评、表彰奖励等各环节，实行“师德一票否决制”。  3.遵守学校各项规章制度，严守工作纪律，保持良好工作秩序。无迟到、早退、串岗、离岗现象，严格考勤制度。 |
| 文化建设  （10分） | 1.加强各自网站、新媒体、宣传栏等宣传阵地建设和宣传品的使用管理，打造特色的文化氛围和育人环境；推进“一院一品”校园文化品牌项目有特色、有成效。  2.积极参与文化文体活动，读书创作、理论宣讲、朗诵歌唱、短视频等文化作品获省级及以上表彰。先进典型受到上级主管部门肯定和表彰。  3.积极开展和参与中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化教育。加强对学校校史、校训、校风等精神内涵的宣传和教育。 |
| 环境建设  （10分） | 1.参评单位加强环境治理，做好各类活动场所、教学设施、设备的使用和管理。本单位所属区域卫生良好、干净整洁，办公用具摆放有序，地面、墙面窗户干净整洁，工作人员仪容、仪表整齐，言行举止高雅文明。  2.注重本单位环境建设整体规划，发挥环境育人作用，寓教入景，建设绿色生态学院（处室）。  3.各单位管辖区域、办公区域宣传栏、标识、标牌的更新更换及时。 |
| 阵地建设  （10分） | 1.坚持党对意识形态工作的领导权，加强对课堂教学和各类思想文化阵地建设管理，牢牢把握正确导向，充分发挥育人功能。对本单位组织的各类线上线下活动严格把关，制定规范的审批监管程序，严格落实“一会一报”制度。  2.坚持正确的舆论导向，严格执行学校新闻宣传、舆情管理等规定，建立完善的工作机制。严格执行各类校园媒体、论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会、出版物、宣传品等审核管理制度，把握意识形态阵地的正确思想舆论导向。  3.社会宣传阵地管理好。宣传好党的大政方针，最新理论成果、习近平新时代中国特色社会主义思想以及总书记最新指示批示精神。加强本单位宣传阵地日常管理，有完善的管理制度，建立日常巡查队伍。 |